

AGENZIA FORMATIVA
“don Angelo Tedoldi”

CARTA DEI SERVIZI

Edizione AF 2024/2025

Redatto: Flavio Bonardi

Approvato: Maria Michela Bugatti

Lumezzane 02/09/2024

Presentazione

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" (ex CFP del Comune di Lumezzane - Brescia), è un Ente di Formazione Professionale, accreditato presso la Regione Lombardia. Opera nel territorio della Valle Trompia da circa cinquant'anni e si occupa di obbligo formativo, formazione continua, extra-obbligo formativo, apprendistato, sostegno ed accompagnamento all'integrazione sociale e lavorativa di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate, corsi per aziende, corsi per enti pubblici, orientamento, accompagnamento scolastico, lotta alla dispersione scolastica.

Agenzia Formativa è in possesso di:

- Accreditamento per i Servizi di Formazione (Sezione A – DDIF, Formazione Superiore, continua, permanente, nel campo socio-assistenziale, Apprendistato, in obbligo di legge) - Id Operatore 271625/2008 e Id Unità Organizzativa 292209;
- Accreditamento per i Servizi al Lavoro;
- Certificazione di qualità, da parte del TÜV SUD, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 per il settore EA 37.

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi", collabora con svariate realtà del territorio; in modo particolare fa parte della Conferenza Economica Permanente del Comune di Lumezzane, intrattiene fattive collaborazioni con varie Istituzioni (Comuni, Comunità Montana, Provincia di Brescia, Regione Lombardia, ASL...) e con diverse scuole medie, superiori e CFP della Provincia di Brescia.

LE AULE DELL'AGENZIA FORMATIVA:

- n. 12 Laboratori per lezioni frontali;
- n. 2 Laboratori di Informatica;
- n. 1 Laboratorio Sala e Bar;
- n. 1 Laboratorio Informatico per CAD elettrico e PLC;
- n. 1 Laboratorio Elettrico con PC;
- n. 1 Laboratorio per il corso Estetico;
- n. 1 Laboratorio per il corso di Panificazione e Pasticceria;
- n. 1 Aula per Corsi rivolti alle Aziende;
- n. 1 Spazio Ristoro.

Ambiti di Accreditamento Regionale

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" è accreditata presso la Regione Lombardia per i Servizi alla Formazione e i Servizi al Lavoro.

Nello specifico, relativamente al tema complesso della Formazione, l'Agenzia svolge attività di:

- Obbligo Formativo
- Formazione Superiore
- Formazione Continua
- Orientamento
- Servizi al Lavoro

Le attività in Obbligo Formativo si realizzano con finanziamenti della Regione Lombardia e dell'UE, sono rivolte ad utenti minori o in continuità scolastica per l'assolvimento del Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione.

I settori di qualifica sono Elettrico, Estetico, Panificazione-Pasticceria ed Informatico.

Le attività di Formazione Superiore e Formazione continua riguardano in modo particolare corsi per "Ausiliario Socio Assistenziale" ed "Operatore Socio Sanitario" e corsi per le aziende e per disoccupati.

Per quanto concerne il tema Orientamento, è stato istituito un servizio, denominato "OrientForma", che permette agli adolescenti ed ai giovani di conoscere le opportunità legate alla formazione ed al mondo del lavoro.

Le attività relative ai Servizi al Lavoro, riguardano tutte quelle situazioni che si rendono necessarie per mettere in atto idonee azioni finalizzate a favorire e sviluppare l'inserimento lavorativo, l'incremento delle potenzialità professionali e quindi l'occupabilità.

Offerta Formativa

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" offre i seguenti corsi di formazione:

OPERATORE ELETTRICO

SCHEDA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 2°/3° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani quattordicenni in possesso della licenza Media.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Definire e pianificare fasi/ successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del progetto dell'impianto elettrico;
- Approntare strumenti e attrezzature necessari alle diverse fasi di attività sulla base del progetto, della tipologia di materiali da impiegare, del risultato atteso;
- Monitorare il funzionamento di strumenti e attrezzature, curando le attività di manutenzione ordinaria;
- Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali;
- Effettuare la posa delle canalizzazioni, seguendo le specifiche progettuali
- Predisporre e cablare l'impianto elettrico nei suoi diversi componenti, nel rispetto delle norme di sicurezza e sulla base delle specifiche progettuali e delle schede tecniche;
- Effettuare le verifiche di funzionamento dell'impianto elettrico in coerenza con le specifiche progettuali;
- Effettuare la manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti elettrici, individuando eventuali anomalie e problemi di funzionamento e conseguenti interventi di ripristino.

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del triennio e dopo superamento dell'esame, verrà rilasciata dalla Regione Lombardia la qualifica di "Operatore Elettrico" valida su tutto il territorio nazionale.

(Il Corso triennale garantisce l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo).

OPERATORE DEL BENESSERE – TRATTAMENTI ESTETICI

SCHEMA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 2°/3° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani quattordicenni in possesso della licenza Media.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Definire e pianificare fasi/successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni;
- Approntare strumenti, attrezzature e necessari alle diverse fasi di attività sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso;
- Monitorare il funzionamento di strumenti e attrezzature, curando le attività di manutenzione ordinaria;
- Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali;
- Effettuare l'accoglienza e l'assistenza adottando adeguate modalità di approccio e orientamento al cliente
- Collaborare alla gestione e promozione dell'esercizio;
- Eseguire i trattamenti di base, individuando i prodotti cosmetici in funzione del trattamento da realizzare.

Al termine del triennio e dopo superamento dell'esame, verrà rilasciata dalla Regione Lombardia la qualifica di "Operatore del benessere: Trattamenti Estetici" valida su tutto il territorio nazionale.

(Il Corso triennale garantisce l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo).

OPERATORE ADDETTO ALLA PANIFICAZIONE E PASTICCERIA

SCHEMA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 2°/3° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani quattordicenni in possesso della licenza Media.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Definire e pianificare le fasi/successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni
- Approntare strumenti, attrezzature e macchine necessari alle diverse fasi di attività sulla base delle procedure previste e del risultato atteso
- Monitorare il funzionamento di strumenti, attrezzature e macchine, curando le attività di manutenzione ordinaria
- Predisporre e curare gli spazi di lavoro, eseguendo le operazioni di pulizia, al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali
- Selezionare le materie prime da utilizzare per la preparazione di pane e dolci curandone i dosaggi in base alle specifiche ricette;
- Preparare i diversi impasti utilizzando attrezzature manuali e semiautomatiche;
- Suddividere e modellare gli impasti dando loro la forma prevista dalla diversa tipologia di pane o di prodotto dolciario;
- Preparare, decorare e rifinire i prodotti di pasticceria con un certo gusto creativo;
- Seguire le procedure di cottura previste per lo specifico prodotto;
- Conoscere le materie prime e immagazzinarle nei rispettivi luoghi di conservazione (magazzino, cella frigorifera, congelatore ecc) in base alle rispettive caratteristiche;
- Redigere i ricettari e le schede di lavoro;
- Pulire l'attrezzatura, gli strumenti e i luoghi di lavoro secondo i piani di controllo e di igienizzazione previsti dalle normative vigenti e dal contesto lavorativo.

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del triennio e dopo superamento dell'esame, verrà rilasciata dalla Regione Lombardia la qualifica di "Operatore della trasformazione agroalimentare: addetto alla panificazione e pasticceria".

(Il Corso triennale garantisce l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo).

OPERATORE INFORMATICO

SCHEMA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 2°/3° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani quattordicenni in possesso della licenza Media.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Installare, configurare e utilizzare supporti informatici hardware e software tipici dell'office automation e della comunicazione digitale sulla base delle specifiche esigenze del cliente.
- Eseguire la manutenzione ordinaria e straordinaria di sistemi, reti, dispositivi e terminali utenti, individuando eventuali anomalie e problemi di funzionamento.
- Effettuare l'elaborazione, manutenzione e trasmissione di dati gestiti da archivi digitali.

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del triennio e dopo superamento dell'esame, verrà rilasciata dalla Regione Lombardia la qualifica di "Operatore Elettrico" valida su tutto il territorio nazionale.

(Il Corso triennale garantisce l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo).

CORSI DI DIPLOMA PROFESSIONALE

“ Tecnico elettrico - Impianti elettrici civili/industriali”.

SCHEDA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 4° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani in possesso della Qualifica di Istruzione e Formazione Professionale o di Istruzione coerente dal punto di vista del core delle competenze di profilo formativo professionale.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Condurre le fasi di lavoro sulla base delle specifiche di progetto, presidiando l'attività di realizzazione e/o manutenzione dell'impianto
- Identificare situazioni di rischio potenziale per la sicurezza, la salute e l'ambiente nel luogo di lavoro, promuovendo l'assunzione di comportamenti corretti e consapevoli di prevenzione
- Condurre le fasi di lavoro sulla base delle specifiche di progetto presidiando l'attività di realizzazione e/o manutenzione dell'impianto
- Recepire i bisogni del cliente, coniugandoli con le opportunità tecniche e tecnologiche disponibili
- Progettare impianti civili e industriali di piccola dimensione
- Predisporre documenti relativi alle attività ed ai materiali
- Identificare le esigenze di acquisto di attrezzature e materiali, curando il processo di approvvigionamento
- Effettuare le verifiche di funzionamento dell'impianto, predisponendo la documentazione richiesta

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del corso e dopo superamento dell'esame verrà rilasciato dalla Regione Lombardia il diploma professionale di “Tecnico Elettrico” valido su tutto il territorio nazionale.

“ Tecnico dei trattamenti estetici”.

SCHEMA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 4° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani in possesso della Qualifica di Istruzione e Formazione Professionale o di Istruzione coerente dal punto di vista del core delle competenze di profilo formativo professionale.

OBIETTIVI:

Al termine del corso l'alunno è in grado di:

- Gestire il planning degli appuntamenti funzionalmente ai servizi richiesti
- Predisporre e gestire l'accoglienza e l'assistenza funzionalmente alla personalizzazione del servizio
- Organizzare e predisporre la manutenzione dell'ambiente di lavoro
- Identificare situazioni di rischio potenziale per la sicurezza, la salute e l'ambiente, promuovendo l'assunzione di comportamenti corretti e consapevoli di prevenzione
- Gestire l'organizzazione operativa e la promozione dell'esercizio nel rispetto delle normative
- Analizzare le caratteristiche e lo stato della pelle, individuando le specificità e le tipologie di intervento più adeguate
- Scegliere e predisporre prodotti cosmetici in funzione dei trattamenti da realizzare, verificandone l'applicazione e il risultato
- Scegliere gli interventi di trattamento estetico in conformità alla tipologia dello stato di benessere psico-fisico del cliente

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del corso e dopo superamento dell'esame verrà rilasciato dalla Regione Lombardia il diploma professionale di “Tecnico dei Trattamenti Estetici” valido su tutto il territorio nazionale.

“ Tecnico delle produzioni alimentari - Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno”.

SCHEMA DEL CORSO:

Monte ore Annuali: 990 ore – Frequenza dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00

Tirocinio presso le aziende, durante il 4° Anno.

DESTINATARI DEL CORSO:

Possono accedere al Corso i giovani in possesso della Qualifica di Istruzione e Formazione Professionale o di Istruzione coerente dal punto di vista del core delle competenze di profilo formativo professionale.

OBIETTIVI:

- Al termine del corso l'alunno è in grado di:
- Presidiare le fasi di lavoro, coordinando l'attività dei ruoli operativi
- Identificare situazioni di rischio potenziale per la sicurezza, la salute e l'ambiente nel luogo di lavoro, promuovendo l'assunzione di comportamenti corretti e consapevoli di prevenzione
- Sviluppare ed elaborare nuove ricette e miscele
- Definire le esigenze di acquisto di materie prime e semilavorati, individuando i fornitori e gestendo il processo di approvvigionamento
- Formulare proposte di prodotti, interpretando i bisogni e promuovendo la fidelizzazione del cliente
- Curare il controllo del prodotto redigendo la documentazione prevista dalle normative di riferimento

TITOLO CONSEGUITO:

Al termine del corso e dopo superamento dell'esame verrà rilasciato dalla Regione Lombardia il diploma professionale di “Tecnico delle Produzioni alimentari” valido su tutto il territorio nazionale.

Apprendistato

Il ruolo che Agenzia Formativa riveste nell'ambito dell'Apprendistato è relativo alla formazione esterna.

L'intento di Regione Lombardia sarà, presumibilmente, quello di offrire servizi che consentano effettivamente di aiutare le aziende ad assumere nuovi apprendisti.

Il disallineamento fra domanda e offerta nel mercato del lavoro è uno dei fattori che ostacolano l'occupazione giovanile, rallentando l'ingresso e depauperando il capitale umano a disposizione delle imprese. È un'inefficienza che colpisce il sistema socio-economico nel suo complesso, danneggiando i giovani ed impoverendo le imprese

I dati relativi alle dinamiche del mercato del lavoro segnalano, inoltre, che anche in Regione Lombardia la crisi ha ridotto o ritardato le possibilità di occupazione "stabile" dei giovani registrando un'ulteriore crescita del ricorso a tipologie contrattuali deboli.

Per contrastare tali fenomeni Regione Lombardia intende continuare a sperimentare un programma d'interventi finalizzato a migliorare l'allineamento tra le scelte dei giovani ed il fabbisogno delle imprese, accelerare l'ingresso nel mondo del lavoro attraverso forme contrattuali stabili e promuovere il riconoscimento del valore educativo e formativo del lavoro.

Tirocini Formativi

Per qualsiasi corso, appartenente sia al Piano Provinciale, sia al Piano formativo finanziato diviene obbligatorio, all'interno del curriculum formativo, il periodo di Alternanza Scuola-Lavoro (Stage/Tirocinio) che verrà attuato presso un'Azienda o un Ente.

L'alternanza scuola-lavoro intende integrare i sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro attraverso una collaborazione produttiva tra i diversi ambiti, con la finalità di creare un luogo dedicato all'apprendimento in cui i ragazzi siano in grado di imparare concretamente gli strumenti del "mestiere" in modo responsabile e autonomo. Se per i giovani rappresenta un'opportunità di crescita e di inserimento futuro nel mercato del lavoro, per le aziende si tratta di investire strategicamente in capitale umano.

Il tirocinio esterno viene attuato a partire dal II anno di corso.

Solo per gli allievi del I anno di corso, l'alternanza scuola-lavoro può essere attivata in modalità protetta (cosiddetta alternanza scuola-lavoro simulata).

Si tratta di una prima esperienza di apprendimento pratico, antecedente all'inserimento in contesti produttivi reali a partire dal secondo anno del percorso, in ottica propedeutica alle esperienze di alternanza scuola-lavoro e di tirocinio in azienda.

L'alternanza scuola-lavoro protetta prevede comunque un effettivo raccordo con la realtà del mondo del lavoro, attraverso forme quali:

- commessa da parte dell'azienda di un progetto o prototipo;
- coinvolgimento di un esperto aziendale nelle fasi di definizione/organizzazione dell'"impresa" e/o monitoraggio e valutazione degli esiti;
- valutazione delle attività e dei prodotti/servizi in capo all'azienda, in relazione a standard professionali.

Progetto Compitiamoci

Non si tratta di un doposcuola nel senso tradizionale del termine, perché non vuole innanzitutto "controllare" lo studio, ma motivarlo e sostenerlo attraverso una compagnia di persone adulte. Il progetto è finalizzato a rendere possibile un clima che possa favorire una valenza educativa, valenza che viene sottolineata dalla presenza, oltre che di insegnanti, anche di altre persone (professionisti, insegnanti in pensione, studenti universitari, volontari del servizio civile) che sono disponibili ad aiutare gli studenti.

All'origine della nostra proposta di aiuto allo studio c'è quella di un rapporto personale: quest'ultimo è il punto di partenza per il ragazzo per un atteggiamento più positivo rispetto allo studio e rispetto a sé stesso, da cui solamente può derivare anche il recupero scolastico.

Il Progetto si struttura su cinque momenti focali:

- accrescere la motivazione verso lo studio ed il gusto per la conoscenza;
- aumentare le capacità di autostima da parte degli adolescenti;
- far prendere coscienza ai ragazzi dei loro interessi, competenze, potenzialità, oltre che di quanto offerto dalla società;
- sviluppare nei ragazzi la sicurezza in se stessi;
- sperimentare un punto stabile di aiuto allo studio, aiuto alla conoscenza della vita e di aggregazione.

Durante le ore pomeridiane vi sarà lo svolgimento dei compiti assegnati oltre che un ripasso di quanto attuato, ma vi sarà un intervento anche di aggregazione volto alla conoscenza di sé e delle proprie capacità.

Registro Elettronico

L'Agenzia Formativa don Angelo Tedoldi, da qualche anno si avvale di un sistema informatico personalizzato per la gestione del registro elettronico. Tale strumento permette di semplificare ed organizzare il lavoro in aula del docente, ma mette le famiglie nella condizione di poter usufruire di una finestra sempre aggiornata sulla situazione dei propri figli ed agli studenti stessi, uno strumento per la gestione del proprio andamento e dei compiti da svolgere.

La piattaforma del registro elettronico si divide essenzialmente in quattro parti: la gestione della segreteria scolastica, il registro d'aula, il portale web per la consultazione online da parte delle famiglie e degli studenti e la gestione delle entrate ed uscite (presenze) tramite badge personale dello studente.

Il programma è nato analizzando quello che è stato da sempre lo strumento principale degli insegnanti: il registro cartaceo. Analizzando le esigenze dei docenti e la loro quotidianità, è stato realizzato un registro elettronico snello e semplice da utilizzare, che permette di accedere rapidamente ai registri personali di ogni singolo docente, suddivisi per annualità e materia.

Una semplice ed intuitiva maschera permette di accedere, giorno per giorno, alla registrazione delle presenze / appello (che avviene in modo automatizzato attraverso i badge in dotazione degli studenti) e delle votazioni orali e scritte.

Attraverso la pulsantiera del programma il docente potrà inoltre accedere al proprio diario personale riservato alla descrizione della lezione erogata ed alla sezione dei compiti, con calendario delle scadenze.

Sempre dalla maschera principale il docente potrà avere una visione completa della situazione giustifiche in carico ai propri studenti, grazie all'incrocio immediato dei dati provenienti dalla registrazione automatizzata delle presenze.

Il docente, inoltre, può generare le stampe relative alla situazione delle proprie classi.

Le attività erogate dagli sportelli "Servizi al Lavoro" promossi dalla nostra Agenzia Formativa per le persone riguardano:

- **INFORMAZIONE:** sostenere l'utente nell'acquisire informazioni utili nell'orientarsi e promuoversi nel mercato del lavoro e presentare i servizi offerti dalla rete regionale/nazionale pubblico e privata.
- **ACCOGLIENZA**
- **ORIENTAMENTO PROFESSIONALE:** sostenere l'utente nella costruzione e definizione di un percorso personalizzato utile a promuovere attivamente il suo inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro o a migliorare la sua posizione nel mercato del lavoro.
- **CONSULENZA ORIENTATIVA:** sostenere l'utente che necessita di servizi di supporto per l'individuazione dell'obiettivo professionale, al fine di definire il percorso personalizzato utile a promuovere attivamente l'inserimento o il reinserimento o a migliorare la posizione nel mercato del lavoro.
- **ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO:** supportare l'utente nella ricerca di un impiego e nelle attività correlate all'inserimento lavorativo o derivanti dalla necessità di migliorarne l'occupabilità ai fini dell'inserimento al lavoro mediante misure di formazione, tirocinio, stage, ecc.
- **INCONTRO DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO:** sostenere e agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, accompagnando il lavoratore verso un impiego, offrendo una risposta efficace sia al bisogno di collocazione lavorativa degli utenti, sia alle necessità professionali delle aziende.

Le attività erogate dagli sportelli "Servizi al Lavoro" per le aziende riguardano:

1. La formazione "su misura"
2. la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane
3. la consulenza aziendale, configurabile come assistenza ai Datori di lavoro per/e nell'applicazione delle normative inerenti le facilitazioni all'inserimento lavorativo e la fruizione di eventuali misure di accompagnamento.
4. l'incontro domanda/offerta di lavoro

La Regione Lombardia, attraverso il Piano attuativo del programma GOL, introduce importanti elementi innovativi nel modello dei servizi per il lavoro con l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Il Programma GOL concorre allo sviluppo di un'offerta integrata di servizi per il lavoro e la formazione lungo tutto l'arco della vita, in funzione dell'emersione di bisogni della persona, in raccordo con le politiche sociali e di sostegno allo sviluppo.

Accedono agli interventi di politica attiva tutti i disoccupati residenti e/o domiciliati in Lombardia indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione, inclusi i beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) e degli istituti di sostegno al reddito quali ad esempio "Supporto per la formazione e il lavoro" e "Assegno d'inclusione" introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85.

I servizi offerti riguardano:

- Accoglienza;
- DID, Profilazione e aggiornamento della scheda anagrafica;
- Orientamento di base;
- Patto di servizio personalizzato;
- Orientamento specialistico;
- Formazione o Tirocinio;
- Accompagnamento al lavoro.

Formare x Assumere

L'Avviso ha come obiettivo quello di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.

In quest'ottica per l'anno 2025 (siamo in attesa di delibera di Regione per finanziamento) il nostro Ente di Formazione proporrà corsi ad hoc per le aziende che assumono i lavoratori in tutti i campi e settori, compresi percorsi legati alla sicurezza obbligatoria e all'apprendistato.

L'iniziativa "Formare X assumere" è destinata alle imprese con unità operativa in Regione Lombardia. Finanzia incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro e, ove richiesto, i costi di selezione del personale.

Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni.

Per poter accedere al contributo, l'azienda deve avere già assunto il destinatario e provvedere alla sua formazione, prima o dopo l'assunzione, avvalendosi di un operatore esterno.

La misura prevede infatti anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo, oltre ad un Voucher per i servizi di selezione del personale il cui utilizzo è opzionale.

Fondi Interprofessionali e Corsi Aziendali

Agenzia Formativa, nell'ottica di offrire un servizio innovativo ed efficiente alle aziende, ha iniziato nel corso dell'Anno 2013, a proporre l'utilizzo dei fondi Interprofessionali per la formazione del personale delle aziende.

I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali sono organismi di natura associativa (tra le rappresentanze datoriali e quelle dei lavoratori) la cui attività è finalizzata alla promozione della formazione continua.

L'istituzione del Fondi consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti. I datori di lavoro potranno infatti chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti.

Solitamente, una quota di quanto accantonato (chiamata Conto Azienda e/o Conto Formazione) è a disposizione delle specifiche esigenze dell'azienda che versa, e un'altra quota (chiamata solitamente Conto Sistema) è messa a bando in modo da dare la possibilità ad ogni Fondo di finanziare (in tutto o in parte) i piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, proposti dalle imprese in forma singola o associata.

Tali proposte sono raccolte, valutate e finanziate secondo criteri e modalità specifici di ogni Fondo e definiti nella loro programmazione annuale.

Tra i maggiori Fondi ad oggi costituiti e autorizzati e sui quali la segreteria Aziende della nostra Agenzia sta lavorando vi sono:

- Fondimpresa (Fondo per la formazione continua)
- Fondo Dirigenti PMI (Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali)
- Fondo Formazione PMI (Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese)
- FONDIR (Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario)
- FOR.TE (Fondo per la formazione continua del terziario)
- Fon.Ar.Com (Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese)
- Fondazienda (Fondo per la formazione continua dei quadri e dipendenti dei comparti commercio-turismo-servizi, artigianato e piccola e media impresa)
- Fon.Ter. (Fondo per il Terziario)

L'Agenzia Formativa si occupa, per le aziende che lo richiedano, di tutta la gestione del percorso: creazione piano formativo, coordinamento, formazione e rendicontazione. Possiamo comunque occuparci anche di singole "azioni" in base alle necessità e capacità formative delle rispettive aziende.

Punto Digitale Facile

Il Centro di facilitazione digitale dell'Agenda Formativa "don Angelo Tedoldi" è un punto di accesso fisico che offre servizi di facilitazione ed educazione digitale in presenza per l'acquisizione di competenze digitali principalmente tramite assistenza personalizzata di un proprio operatore.

La misura Rete di servizi di facilitazione Digitale" si inserisce all'interno della Missione 1 del PNRR e mira ad accrescere le competenze digitali diffuse per favorire l'uso autonomo, consapevole e responsabile delle nuove tecnologie e a promuovere il pieno godimento dei diritti di cittadinanza digitale attiva, l'inclusione digitale, l'autonomia nell'uso di Internet e dei servizi digitali e un utilizzo consapevole della rete.

Il progetto è indirizzato a giovani (over 16 anni) e adulti a rischio di esclusione digitale, con lo scopo di aumentare le loro competenze digitali di base attraverso un'iniziativa di formazione e facilitazione.

Dopo un primo accesso individuale con operatore addetto, l'Agenda Formativa, organizzerà attività di gruppo nei percorsi: Posta Elettronica e pec; Navigazione in internet; SPID e identità digitale; Protezione e sicurezza dei minori sui rischi dell'utilizzo della rete; I.A.: cosa può fare e non fare? Sicurezza online per la protezione dei propri dati personali; Utilizzo di piattaforme online per la gestione e creazione di documenti.

Il Centro di facilitazione digitale dell'Agenda Formativa, in accordo con IRIAPA Brescia, può rilasciare lo SPID gratuitamente o presso la sede dell'Ente a Brescia per persone singole o presso la struttura di Lumezzane con un minimo di otto richieste da parte dei cittadini di Lumezzane o del territorio della Valle Trompia

Esperienze formative all'estero

Si tratta di progetti realizzati al di fuori del territorio nazionale e destinati agli studenti iscritti ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) e ai corsi tecnici superiori (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore–IFTS e Istruzione Tecnica Superiore –ITS), che prevedono la partecipazione ad una specifica attività formativa presso istituzioni educative qualificate o la realizzazione di un percorso professionalizzante sotto forma di work experience, anche mediante tirocini curriculari.

L'iniziativa è volta a sostenere il miglioramento del processo di apprendimento e di formazione degli studenti ai fini dell'occupabilità, favorendo la mobilità su scala internazionale, il confronto con esperienze di riferimento nei settori di interesse e il consolidamento di competenze linguistico-comunicative, tecnico-professionali e relazionali in contesti internazionali.

L'intervento oggetto del presente Avviso è articolato in due linee di azione:

Linea di azione A – progetti estero: finalizzata al sostegno di progetti formativi all'estero per gli studenti frequentanti un percorso di leFP, IFTS e ITS;

Linea di azione B – azioni a supporto dei progetti estero: finalizzata a missioni e iniziative dedicate alla partecipazione a reti di collaborazione e di scambio con enti formativi nel quadro delle relazioni internazionali istituzionali di Regione Lombardia. Le missioni e le iniziative potranno quindi collocarsi nell'ambito di missioni istituzionali all'estero, progetti europei o internazionali, protocolli istituzionali già siglati o da siglare, oppure reti di lavoro.

Sede Operativa

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" si trova a Lumezzane (BS) in Via Antonio Rosmini n. 14.

File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?

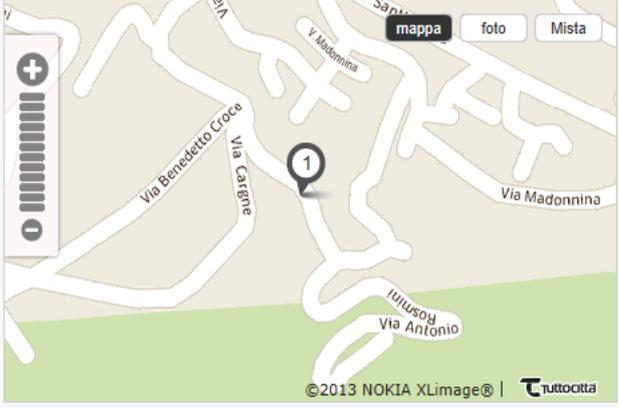
AZIENDA SPECIALE AGENZIA FORMATIVA DON ANGELO TEDOLDI

Via Rosmini 14 - 25065 Lumezzane (BS)
tel: 030 8253800
info@agenziaonedoldi.com
partita iva: 02243450984

[contatta](#) | [Sito web](#)

 Mi piace 0 |  +1 0



Dettagli

Attività	Scuole di orientamento, formazione e addestramento professionale
Altre insegne	Agenzia Formativa Don Angelo Tedoldi

Inserzione

Scarica il PDF (14 kb)

**AGENZIA FORMATIVA
DON ANGELO TEDOLDI**
Fax: 030 8 253 815
14, v. Rosmini **030 8 253 800**
info@agenziaonedoldi.com
www.agenziaformativa.editarea.com

100%

Di' la tua



AGENZIA FORMATIVA
“don Angelo Tedoldi”

AGENZIA FORMATIVA “DON ANGELO TEDOLDI”

Via Antonio Rosmini n. 14 _ 25065 Lumezzane (BS) _ Italia

Segreteria Generale: Tel. +39 0308253800 _ Fax +39 0308253815

Segreteria Apprendistato: Tel. +39 0308253811 _ Segreteria Aziende: Tel. +39 0308253814

mailto: info@agenziaodontedoldi.com – web: www.agenziaodontedoldi.eu